

 Instituto Nacional de Donación y Trasplante de Órganos, Tejidos y Células INDOT	CERTIFICACIÓN DE APLICAR LOS CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO EVENTOS DE CAPACITACIÓN CONDUCTUALES O DE INTERÉS ESPECÍFICO DEL CARGO		FECHA: 24-01-2019
			CÓDIGO: RG-INDOT-450
	Versión: 01		PÁGINA: 1 de 2
	PUBLICADO ☒ EN ANALISIS ☐ BORRADOR ☐ OBSOLETO ☐		

CERTIFICACIÓN DE APLICAR LOS CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO
EVENTOS DE CAPACITACIÓN CONDUCTUALES O DE INTERÉS ESPECÍFICO DEL CARGO

Yo, _____ con Cédula de Ciudadanía No. _____, Director/Coordinador _____; una vez ha transcurrido el periodo de 6 meses desde la fecha en la cual el servidor _____, que actualmente ocupa el cargo de _____, recibió la capacitación en el tema _____, me permito certificar y avalar lo siguiente:

No.	DETALLE DE LA EVIDENCIA	SI	NO
1.	El servidor/a, ha demostrado un mejor dominio en la ejecución de las actividades inherentes a su cargo		
2.	Se evidencia una disminución de errores durante la ejecución de sus actividades.		
3.	Se evidencia una mejora en las competencias conductuales, actitud, relacionamiento del servidor/a.		
4.	El servidor/a, ha desarrollado o propuesto nuevas herramientas /metodologías de trabajo.		
5.	El servidor/a, aporta y/o comparte los conocimientos adquiridos en la capacitación con los demás compañeros de su área.		
6.	Se evidencia un incremento del conocimiento en el servidor		
7.	Se evidencia que la capacitación recibida por el servidor fue eficaz.		

En el caso de que una o más respuestas hayan sido negativas, detalle el porqué:

No.	DETALLE DE LA EVIDENCIA	¿POR QUÉ?
1.	El servidor/a, ha demostrado un mejor dominio en la ejecución de las actividades inherentes a su cargo	
2.	Se evidencia una disminución de errores durante la ejecución de sus actividades.	

 Instituto Nacional de Donación y Trasplante de Órganos, Tejidos y Células INDOT	CERTIFICACIÓN DE APLICAR LOS CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO EVENTOS DE CAPACITACIÓN CONDUCTUALES O DE INTERÉS ESPECÍFICO DEL CARGO		FECHA: 24-01-2019
			CÓDIGO: RG-INDOT-450
	Versión: 01		PÁGINA: 2 de 2
	PUBLICADO ☒	EN ANALISIS ☐	

3.	Se evidencia una mejora en las competencias conductuales, actitud, relacionamiento del servidor/a.	
4.	El servidor/a, ha desarrollado o propuesto nuevas herramientas /metodologías de trabajo.	
5.	El servidor/a, aporta y/o comparte los conocimientos adquiridos en la capacitación con los demás compañeros de su área.	
6.	Se evidencia un incremento del conocimiento en el servidor	
7.	Se evidencia que la capacitación recibida por el servidor fue eficaz.	

Señale necesidades de capacitación para el servidor que está certificando/avalando:

Atentamente,

Director/Coordinador